

PATVIRTINTA  
UAB Ignalinos sveikatos centro direktoriaus  
2019 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V1.5.-91

## **KORUPCIJOS PREVENCIJOS UAB IGNALINOS SVEIKATOS CENTRE PROGRAMA 2020-2022 METAMS**

### **L BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Korupcijos prevencijos UAB Ignalinos sveikatos centre (toliau - Centras) programos (toliau - Programa) paskirtis - užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę.
2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. gruodžio 10 d. Įsakymu Nr. V-1433 „Dėl Dėl šakinės korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje 2015-2019 metų programos patvirtinimo“.
3. Programos įgyvendinimą koordinuoja įstaigos darbuotojas, paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją įstaigoje.

### **II. KORUPCIJOS PRIELAIDOS SVEIKATOS SISTEMOJE**

4. Socialinės:
  - 4.1. Santykinai maži sveikatos sistemos darbuotojų atlyginimai; nepakankamai aiškus santykis tarp sveikatos apsaugos ir socialinės politikos, nėra atsakomybės pasidalijimo, todėl sveikatos sistemos išteklių sąskaita sprendžiamos socialinės problemos;
  - 4.2. Neišvystytas papildomasis (savanoriškasis) sveikatos draudimas, be kurio tampa sudėtinga siekti pakankamo sveikatos sistemos finansavimo, paslaugų kokybės kontrolės, paciento atsakomybės už savo sveikatą, legalių priemonių už sveikatos paslaugas nustatymo.
5. Teisinės:
  - 5.1. Įstatymų bei įstatymų įgyvendinamųjų teisės aktų kokybės trūkumai sudaro sąlygas sveikatos sistemos darbuotojams piktnaudžiauti tarnyba;
  - 5.2. Kokybės sistemų ir reglamentų stoka.
6. Struktūrinės:
  - 6.1. Sveikatos sistemos sudėtingumas ir trūkumai.
  - 6.2. Visų lygių sveikatos sistemos valdymas per daug biurokратиškas, pasižymi pertekliniais draudimais, apribojimais.
7. Visuomenės pilietiškumo stoka.
8. Kitos prielaidos:
  - 8.1. Politinių struktūrų ir interesų grupių įtaka.

### **III. SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGOS VEIKLOS SRITYS, KURIOSE GALIMA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ**

9. Įstaigos veikloje galima išskirti veiklos sritis, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė (1 lentelė):

Eil. Nr.	Veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas	Padaliniai, kuriuose galimas korupcijos pasireiškimas arba darbuotojai
1	Tyrimų, procedūrų ar gydymo skyrimas, siuntimo išrašymas	Darbuotojai, teikiantys išvardintas paslaugas
2	Kompensuojamųjų vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimas, išrašymas	Darbuotojai, teikiantys išvardintas paslaugas
3	Dokumentų, medicininių įrašų klastojimas, laikinojo nedarbingumo įforminimai	Darbuotojai, teikiantys išvardintas paslaugas
4	Nelegalūs mokėjimai, teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams	Darbuotojai, teikiantys išvardintas paslaugas

#### IV. PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINYS

10. Programos tikslas - išaiškinti ir šalinti korupcijos įstaigoje prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę įstaigos ir jos darbuotojų veiklą.
11. Programos uždavinys - galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas.
12. Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniui pasiekti numatoma:
  - 12.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką;
  - 12.2. nustatyti veiklos sritis įstaigoje, kuriose galima korupcinė veika;
  - 12.3. įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą;
  - 12.4. įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;
  - 12.5. ugdyti antikorupcinę kultūrą.
13. Korupcijos prevencijos bendrosios priemonės įstaigoje yra šios:
  - 13.1. korupcijos rizikos analizė;
  - 13.2. korupcijos prevencijos programos parengimas ir tikslinimas;
  - 13.3. visuomenės švietimas ir informavimas;
  - 13.4. korupcijos atvejų viešinimas.
  - 13.5. įstaigos darbuotojų mokymas.

#### V. INFORMAVIMAS APIE GALIMĄ KORUPCINĘ VEIKLĄ

14. Sudaryti sąlygas darbuotojams, kitiems visuomenės piliečiams anonimiškai pranešti įstaigos vadovybei savo įtarimus dėl galimos įstaigos darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.
15. Gavus informacijos dėl galimų ar korupcinių veikų, nedelsiant informuoti įstaigos vadovą teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka.

#### VI. SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

16. Sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.
17. Padidinti nepakantumą korupcijai.
18. Pagerinti korupcijos prevencijos priemonių įstaigoje organizavimą.
19. Padidinti visuomenės pasitikėjimą sveikatos sistema ir įstaiga.

## **VII. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS**

20. Programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas planas.
21. Programos įgyvendinimo planas yra neatskiriama šios programos dalis.
22. Programos įgyvendinimą organizuoja atsakingas už korupcijos prevenciją asmuo.

## **VIII. PROGRAMOS ATNAUJINIMAS**

23. Įstaiga atnaujina programą pasibaigus galiojimo terminui arba pasikeitus korupcijos prevenciją reglamentuojantiems teisės aktams ar pagal poreikį. Už Programos atnaujinimą atsako vadovo įgaliotas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę.
-